

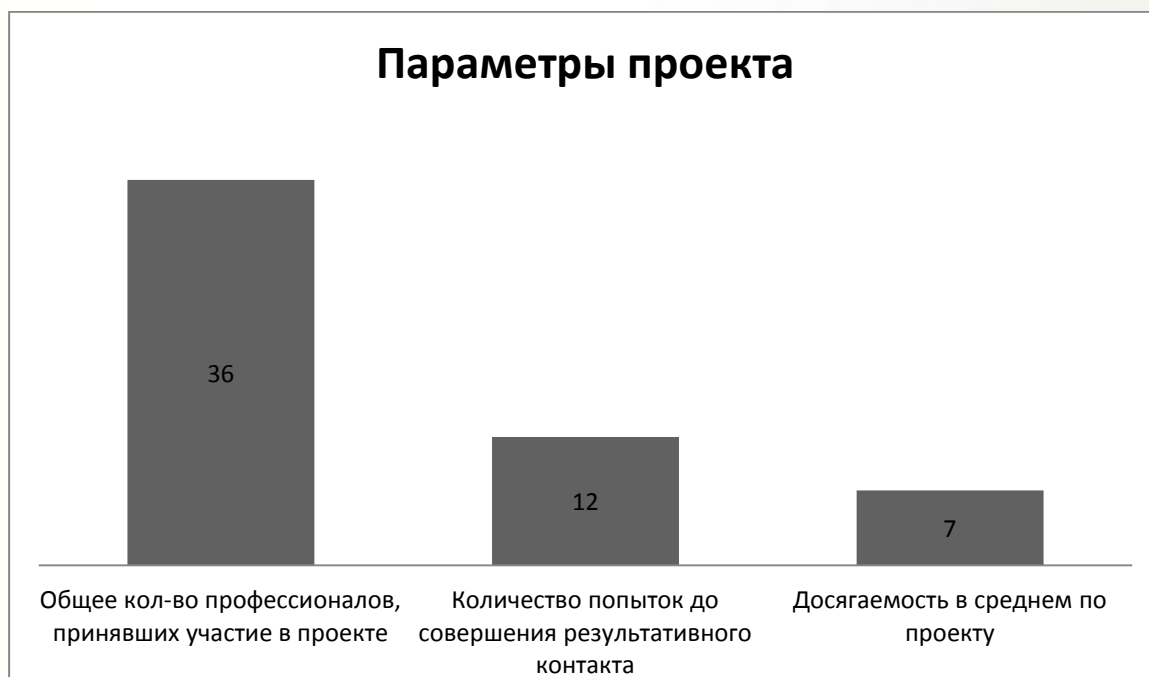


# GP Group

## Исследование Рынка Кандидатов

### Описание Проекта

Задача проекта провести исследования рынка труда специалистов по продажам крупных IT-компаний (**позиция аккаунт-менеджера**) города Киева.



Исследование по позиции **Аккаунт менеджера СТМ** состояло из следующих этапов:

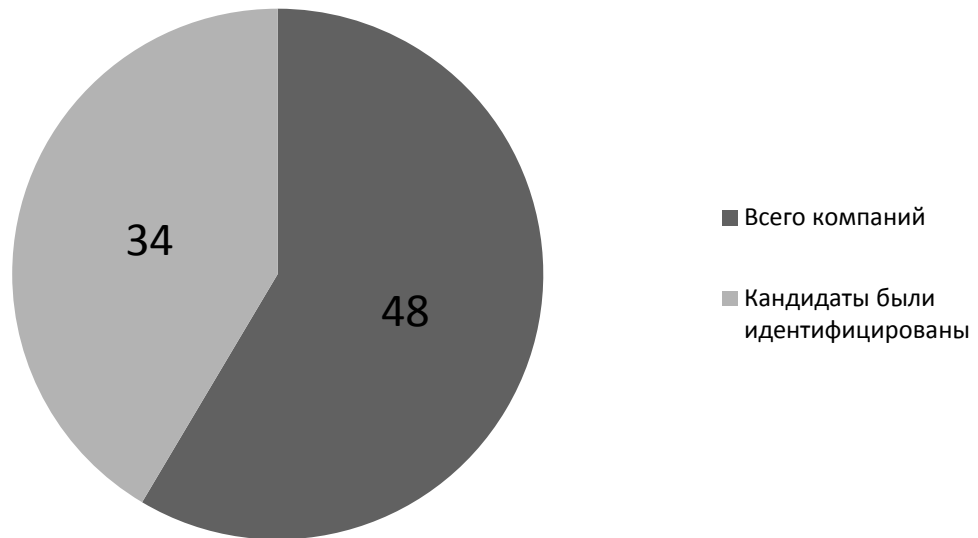
1. Проведение ID по согласованному с Заказчиком ТЛ;
2. Проведение опроса по формализованному Опроснику на предмет соответствия согласованным критериям;
3. Анализ уровня ожиданий по заработной плате;
4. Анализ полученных в ходе опроса данных и формирование списка кандидатов, соответствующих заявленным Заказчиком критериям (Short List), подготовка технической документации по проекту.
5. Формирование отчета;

Полученные данные были представлены в виде Отчета Long List Report - Полного Списка Профессионалов, принявших участие в Исследовании.

Такой Отчет включает в себя: ответы на Опросник, на соответствие заданным критериям, адресную информацию, данные об уровне компенсаций, мотивирующих к смене работы.

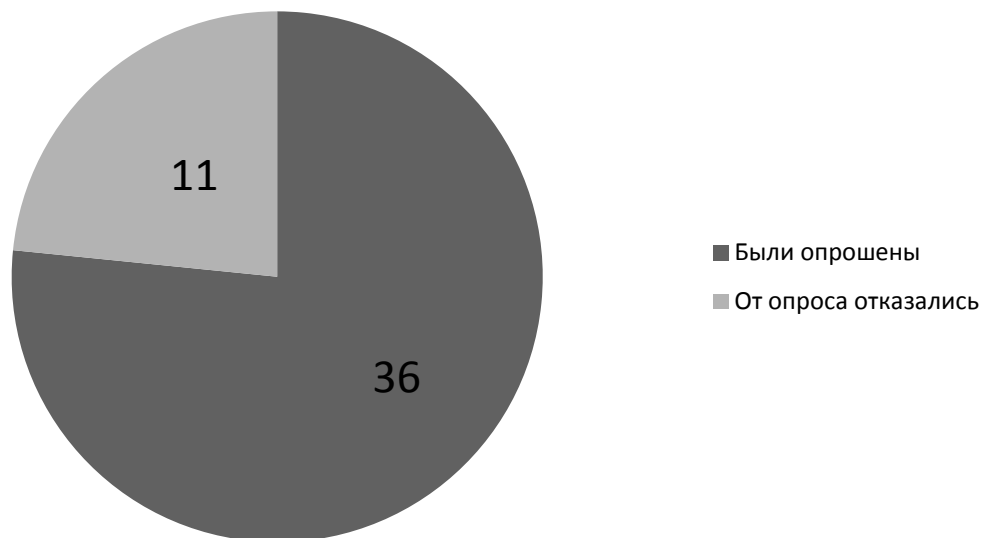
### Примечания

## Компании входящие в Target List



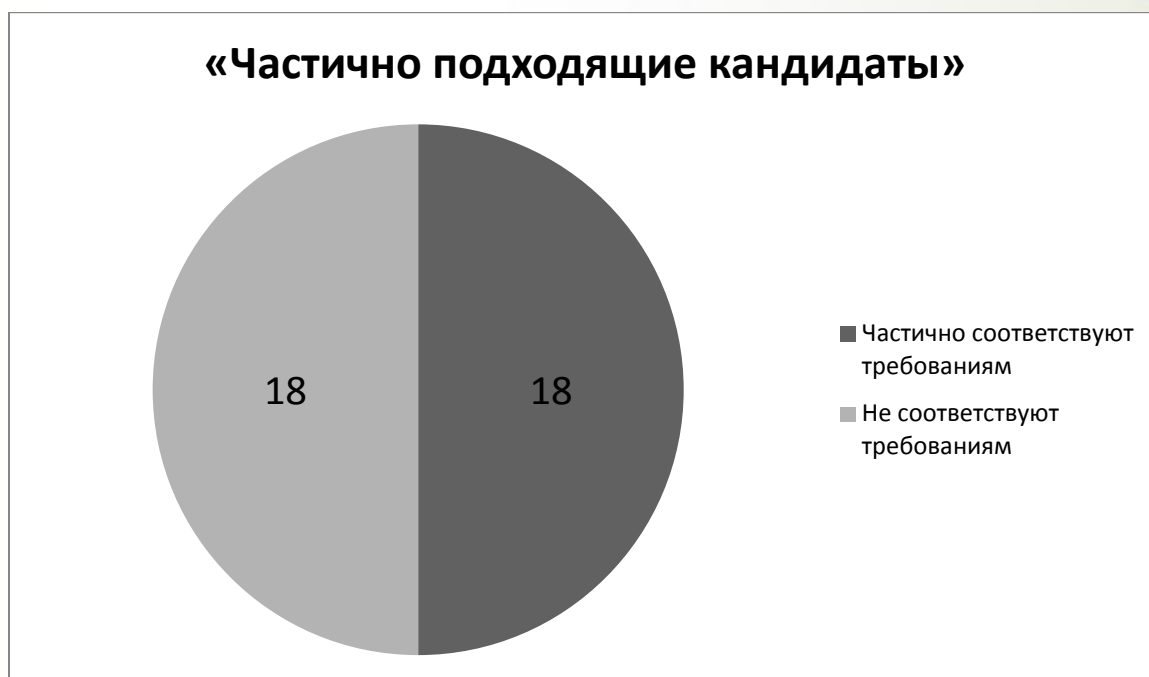
*Из 48 компаний входящих в Target List, потенциальные кандидаты были идентифицированы в 34 компаниях, или 71%.*

## Опрошенные респонденты



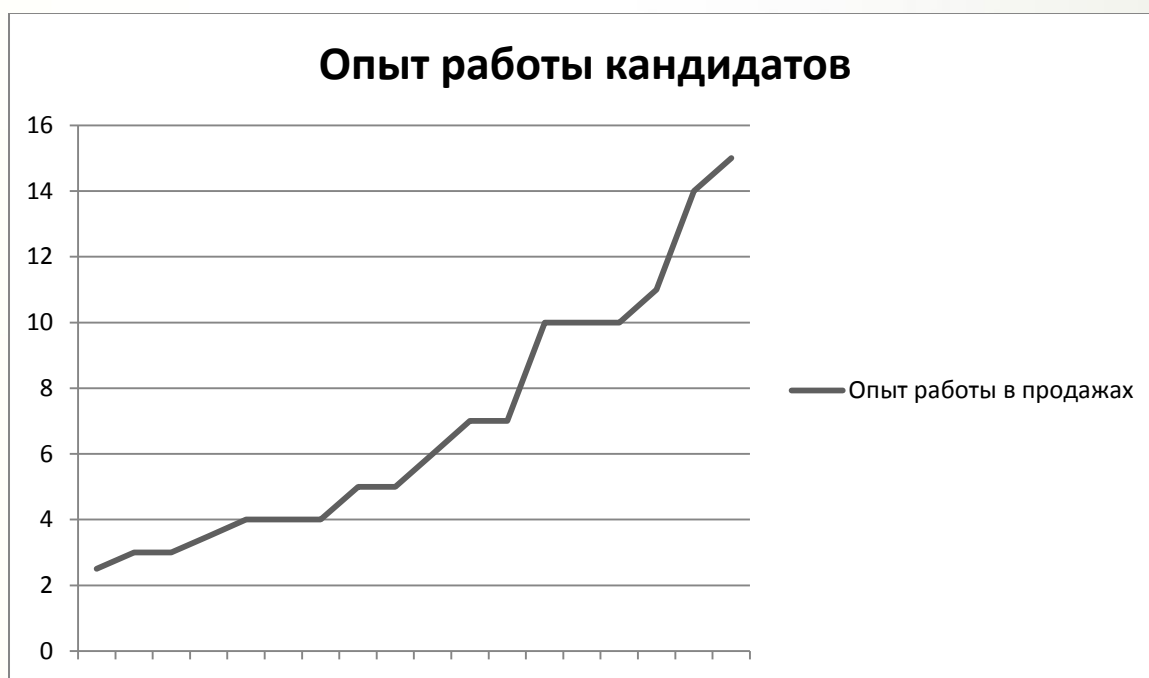
*Предполагалось опросить несколько специалистов в каждой из компаний, соответственно выборка опрашиваемых составила 47 респондента. Из них, 36 респондентов или 76% принимали участие в опросе. Остальные респонденты отказались отвечать на вопросы, ссылаясь на занятость.*

По результатам исследования ни один кандидат не соответствовал всем заявленным критериям в полной мере, поэтому категория «Полностью подходящих кандидатов» в результатах исследования отсутствует.

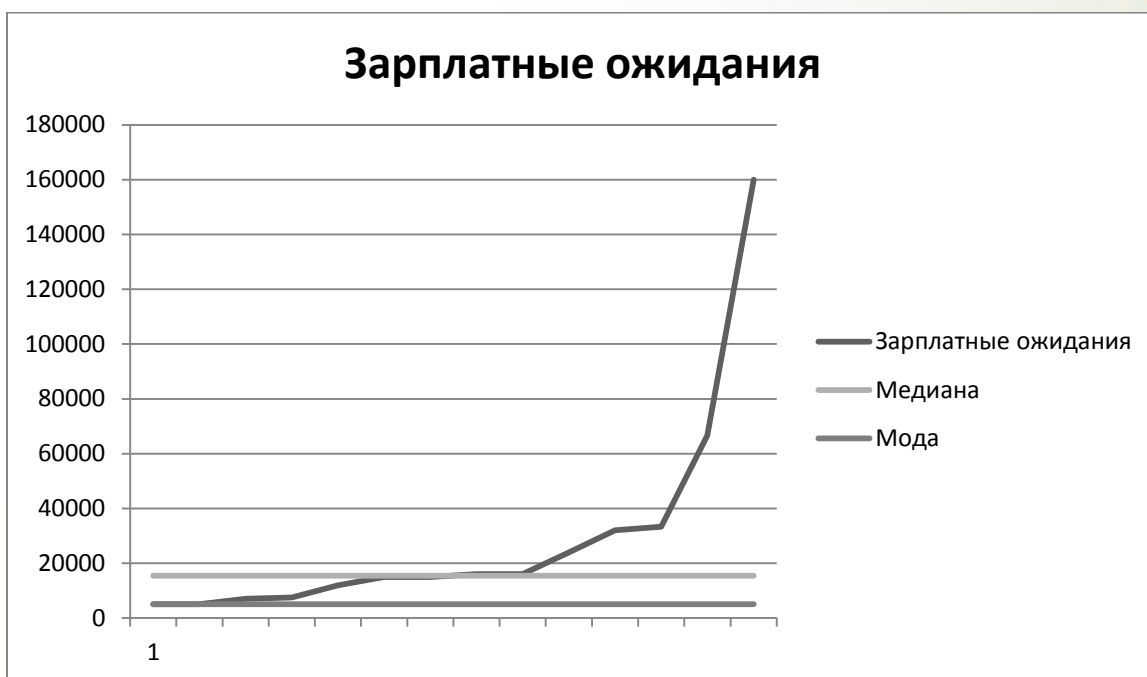


*Из 36 респондентов 18 специалистов вошли в список «Частично подходящих кандидатов».*

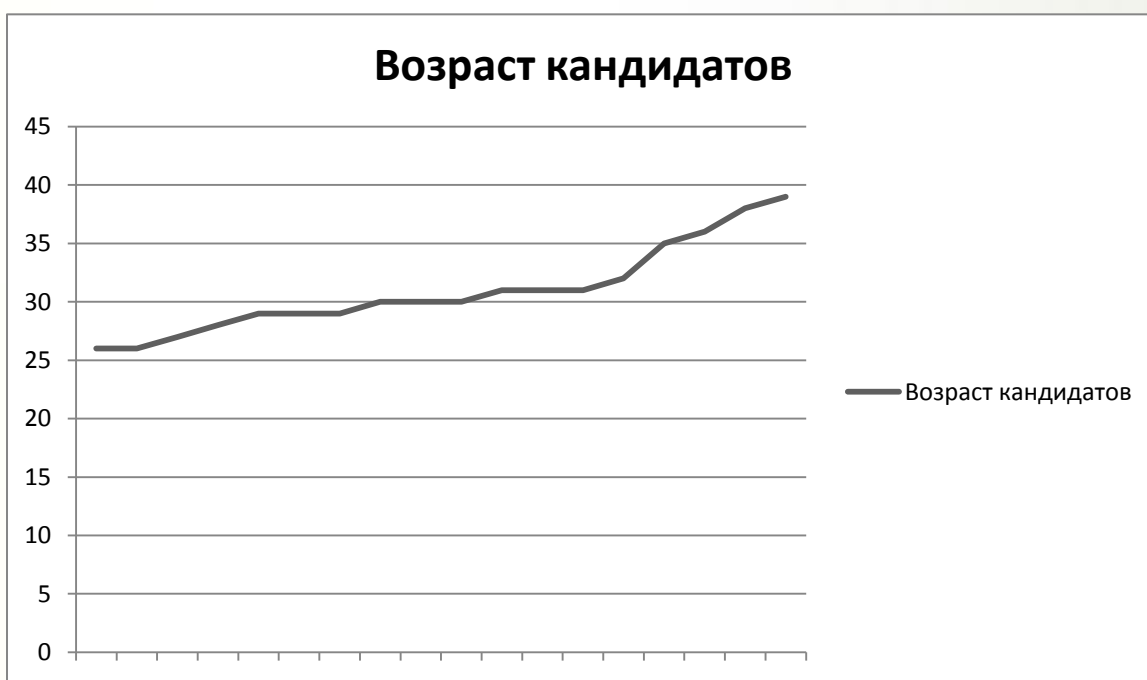
Основными причинами несоответствия специалистов для Short List – нежелание менять место работы и низкий уровень владения английским языком, что было принципиально для Клиента. Только 8 респондентов из 18, то есть меньше половины «Частично подходящих кандидатов» владеют английским на требуемом уровне.



*Средний опыт работы в продажах на занимаемой должности специалистов составляет около 7 лет, при минимальном стаже в 2,5 года и максимальном в 15 лет. Медиана – 5,5. Мода – 4.*



*На вопрос об ожидаемом уровне компенсации ответило 14 кандидатов. Ожидаемая компенсация кандидатов варьируется в пределах от 5000 до 160000 гривен. Медиана – 15500. Мода – 5000.*



*Средний возраст кандидатов – 31 год. Медиана – 30. Мода – 29. Все респонденты готовы рассматривать предложения с возможностью карьерного роста.*

Данные специалисты не соответствуют в полной мере заданным квалификационным критериям по указанным выше причинам. Несмотря на это, их можно рассматривать как кандидатов на замещение должности «Аккаунт менеджер», поскольку базовые критерии, связанные с такими позициями, как: опыт продаж, возраст, образование, навыки поиска новых сделок, опыт продаж проектов высокого ценового диапазона практически всеми респондентами со списка «Частично подходящих кандидатов» удовлетворяются.

Клиенту было рекомендовано принять к рассмотрению список «Частично подходящих кандидатов». Учитывая в целом квалификацию опрошенных специалистов, Клиенту рекомендовалось ориентироваться на ожидания респондентов по их компенсационным ожиданиям.